



**SAND**

### **DIRECCION DE EQUIPOS CON ALTO COMPROMISO IDEOLOGICOS**

En la dirección y gestión de proyectos en los últimos años, el sector ha evolucionado con rapidez. Históricamente los equipos de intervención sobre terreno, se nutrían de colectivos en los que se valoraba más el compromiso, la voluntad de ayudar sin retribución que la profesionalidad y la experiencia que podrían asegurar los resultados. Llegando en casos extremos a huir de la profesionalidad frente al amateurismo, tanto por razones de coste de estructura como por razones ideológicas.

Este histórico peso ideológico más el compromiso asociado al tipo de trabajo de ayuda a necesitados, y a direcciones tradicionalmente impregnadas de “la causa” como factor condicionante en la toma de decisiones sobre personas, ha terminado generando un volumen de profesionales con alto compromiso ideológico en sus planteamientos, metodología y forma de trabajar. Este compromiso de debate ideológico se ha trasladado a los colectivos locales (con formación superior la gran mayoría de ellos y con el factor añadido de trabajar para el bien de su país) lo que hace que la gestión y conducción tradicionales no sean muy eficaces para la dirección y gestión de estos equipos.

El objetivo de esta acción es dotar de pautas de dirección y gestión que permitan poder convivir y dirigir a estos profesionales, sin que sus especiales características trastorquen el objetivo común de todos.